



Mettre en place des délégations de pouvoirs efficaces code 091006

• SESSION 1
19 Mai 2009
ou
• SESSION 2 :
27 Novembre 2009

• PRIX H.T.
775 €

• ANIMATEUR(S)
Arnaud CONSTANT
Avocat Associé SAVIN
MARTINET ASSOCIÉS

Formation se déroulant
à Paris



Objectifs

- Mesurer la portée et les limites de la délégation de pouvoirs.
- En connaître les conditions de validité.
- Être en mesure de les rédiger en toute sécurité juridique.
- En assurer un suivi efficace.

Méthode pédagogique

Du choix du délégataire à la rédaction de la délégation, les participants analysent point par point les différentes étapes de mise en place d'une délégation de pouvoirs efficace.
Des exercices d'application permettent aux participants d'assimiler les connaissances acquises en travaillant directement sur des cas concrets.

Programme

Maitriser les conditions de la délégation de pouvoirs

- Intégrer les conditions de validité
- Conditions liées au délégant
Conditions liées au délégataire : les critères de compétence, d'autorité et de moyens
- La subdélégation
- Déterminer l'étendue de la délégation
- Savoir quels pouvoirs déléguer
Gérer le risque de dilution des pouvoirs
- Identifier les salariés concernés
- Qui peut bénéficier d'une délégation ?
Impacts sur le contrat de travail

Mettre en place les délégations de pouvoirs

- Rédiger l'acte de délégation
- Analyse des principales clauses à mentionner
Notion de délégation implicite
Exercice d'application : rédaction des mentions essentielles d'une délégation de pouvoirs écrite
- Prendre les précautions indispensables
- Transmettre les informations au délégataire
Lui donner les moyens pour assumer sa délégation
Exiger des comptes rendus d'activité

Mesurer les effets de la délégation de pouvoirs

- Déterminer la responsabilité de l'entreprise, du chef d'entreprise et du délégataire
- La délégation de pouvoirs exonère le dirigeant de sa responsabilité : exonération totale ou partielle ?
Les limites à l'effet exonératoire : dans quels domaines ?
Le délégant peut-il être poursuivi comme complice du délégataire ?
- Identifier les conditions nécessaires pour invoquer la délégation comme moyen de défense
- Savoir quand invoquer la délégation
Cerner les moyens de preuve de la réalité de la délégation
Exercice d'application : à partir des décisions récentes, recherche des éléments pris en considération par les juges pour retenir ou écarter l'effet exonératoire d'une délégation

Auditer et assurer le suivi de ses délégations

- Organiser les contrôles
- Procéder aux vérifications adéquates
Définir la fréquence
- Mettre en place le processus de mise à jour
- S'assurer de l'efficacité du système : les outils
Gérer au mieux les sous-délégations
- Exercice d'application : élaboration d'un schéma récapitulatif des éléments clés d'une délégation de pouvoirs efficace